

Ihr nächster Job soll irgendwie mehr sein, als ein bloßes Arbeitsverhältnis?
Sie wollen Gutes unternehmen, wünschen sich einen verlässlichen Arbeitgeber, der Ihnen Flexibilität und Perspektiven bietet und wollen trotzdem abwechslungsreich und vielfältig arbeiten?

**Dann lassen Sie sich von uns überzeugen.
Gemeinsam tun wir Gutes für die Menschen in Westfalen-Lippe – Machen Sie mit!**

Der LWL freut sich auf Sie!



Der Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) arbeitet als Kommunalverband mit mehr als 18.000 Beschäftigten für die 8,3 Millionen Menschen in der Region. Der LWL betreibt 35 Förder-schulen, 21 Krankenhäuser, 18 Museen, zwei Besucherzentren und ist einer der größten deutschen Hilfezahler für Menschen mit Behinderung. Er erfüllt damit Aufgaben im sozialen Bereich, in der Behinderten- und Jugendhilfe, in der Psychiatrie und in der Kultur, die sinnvollerweise westfalenweit wahrgenommen werden. Ebenso engagiert er sich für eine inklusive Gesellschaft in allen Lebensbereichen. Die neun

kreisfreien Städte und 18 Kreise in Westfalen-Lippe sind die Mitglieder des LWL. Sie tragen und finanzieren den Landschaftsverband, dessen Aufgaben ein Parlament mit 125 Mitgliedern aus den westfälischen Kommunen gestaltet.

Der Landschaftsverband Westfalen-Lippe sucht für seine Betriebskindertagesstätte Zwergenland in Münster **zum nächstmöglichen Termin** eine

Pädagogische Fachkraft (w/m/d)
(EG S 8a TVöD-SuE; Kenn-Nr. 249/22)

Die Betriebskindertagesstätte Zwergenland verfügt über 20 Plätze für Kinder zwischen 4 Monaten und 3 Jahren und ist in 2 Gruppen aufgeteilt.

Worauf Sie sich freuen können?

Auf den Beweis, dass ein großer öffentlicher Arbeitgeber und eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem tollen Team sowie Flexibilität für individuelle Karriere- und Lebensmodelle sehr gut zusammenpassen! Und sonst? – Auf:

- eine Einrichtung mit zwei Gruppen mit jeweils 10 Kindern, verteilt auf knapp 300 qm in familiärer Atmosphäre
- ein freundliches aufgeschlossenes Team
- für Tarifbeschäftigte eine leistungsstarke vom Arbeitgeber finanzierte Betriebsrente mit der kvw-Zusatzversorgung für Ihre finanzielle Absicherung im Alter
- eine individuelle Leistungsprämie
- einen Zuschuss zu den vermögenswirksamen Leistungen
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- einen mit Rad, Auto, Bus und Bahn gut erreichbaren Arbeitsplatz im Zentrum von Münster (Jobticket)

Ihre Aufgaben:

- Planung und Durchführung pädagogischer Arbeit
- Erziehung, Bildung und Entwicklungsbegleitung von unter Dreijährigen Kindern

Was erwarten wir von Ihnen:

- Eine abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannte Erzieher:in, Heilpädagog:in oder Heilerziehungspfleger:in **oder**
- ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium in den Bereichen Kindheitspädagogik, Sozialpädagogik, Sonderpädagogik, Rehabilitationspädagogik, Heilpädagogik oder Soziale Arbeit **oder**
- ein abgeschlossenes Masterstudium of Education bzw. die erste Staatsprüfung für das Lehramt an Grundschulen **oder**
- eine vergleichbare Qualifikation gem. KiBiz
- Einen liebevollen und einfühlsamen Umgang mit den Kindern
- Teamorientiertes Arbeiten sowie partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Eltern sowie konstruktive Zusammenarbeit mit dem Träger
- Bereitschaft sich fortzubilden und die Qualität der Arbeit weiter zu entwickeln

Die vakante Stelle ist auch für Teilzeitkräfte geeignet. Der Landschaftsverband ist sehr daran interessiert, seinen Beschäftigten vielfältige Arbeitszeitmodelle anzubieten. Zur Erfüllung seiner Aufgaben ist es jedoch notwendig, dass die Vakanzen möglichst vollständig besetzt werden. Sehr gerne möchten wir die Möglichkeiten in einem offenen Austausch mit Ihnen zusammen ermitteln.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden sie nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter Personen sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bei fachlichen Fragen zu diesen vielfältigen Aufgabenfeldern wenden Sie sich gerne an:

LWL-Haupt- und Personalabteilung, Sachbereich Zentrale Dienste:

Kathrin Böckmann (Tel.-Nr. 0251 591-3219)

Anne Kuhl

(Tel.-Nr. 0251 591-5489)

Personalrechtliche Fragen und Fragen zu dem Verfahren beantwortet Ihnen gerne:

LWL-Haupt- und Personalabteilung:

Nele Hübner

(Tel.-Nr. 0251 591-6371)

Nehmen Sie die Herausforderung an? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Zu den aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen gehören:

- Bewerbungsanschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- Schulabschlusszeugnis/se
- Nachweis über die im Profil geforderte Qualifikation
- Arbeitszeugnisse vorheriger Arbeitgeber
- letzte Leistungsbeurteilung/en
- gegebenenfalls weitere Qualifikationen (Fortbildungen, Zertifikate)
- gegebenenfalls Nachweis über Schwerbehinderung oder Gleichstellung
- Angabe eines eventuellen Teilzeitwunsches

Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung zum Nachweis der oben beschriebenen Anforderungen nur einfache Ablichtungen bei (keine Originalunterlagen und keine beglaubigten Ablichtungen).

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung unter Angabe der **Kennnummer 249/22** bis zum **25.07.2022** (Eingangsstempel LWL) an:

Landschaftsverband

Westfalen-Lippe (LWL)

LWL-Haupt- und Personalabteilung

48133 Münster

Wir bevorzugen eine Bewerbung über unser Online-Portal:

www.lwl.org/LWL/Der_LWL/Jobs